

**BEYAZ NOKTA® GELİŞİM VAKFI**  
**DÜŞÜNCE NOTU**

**Gelişmekte  
Olan Yöreler İçin  
Beyaz Nokta Katkısı  
Rehberi**



**BEYAZ NOKTA® GELİŞİM VAKFI**

Sedat Simavi Sokak No:29/Z-1

06550 Çankaya/ANKARA

Tel:+90(312) 442 07 60 Faks: +90(312) 442 07 76

<http://www.beyaznokta.org.tr>

e-mail: [bnv@beyaznokta.org.tr](mailto:bnv@beyaznokta.org.tr)

## Gelişmekte Olan Yörelere İçin Beyaz Nokta Katkısı Rehberi

M. Tınaz Titiz\*

Gelişimini tamamlamamış ya da geri kalmış yörelerde genelde dile getirilen sorunlara, bir anlamda sorun çözme kabiliyeti yetmezliği olarak bakmak doğru olur ve bu BN'nın misyonuyla doğrudan ilişkilidir. O halde, bu denli yaygın -ve derin- sorunlara BN'nın ilgi göstermesi doğru olacaktır.

Bu gibi yörelerde "bir şeyler" yapmak arzusunda olan ama deneyimleri az, yüksek yetenekli kişiler BN'nın buralardaki temsilcileri olarak ideal kişilerdir. Bu gibi kişiler yoluyla, BN'nın bu yörelere olumlu katkılarda bulunması, bizim bir model oluşturma yolunda yardımcı olmamız kaydıyla gerçekleştirilebilir.

**Bu model bir kaç soruya cevap vermelidir.**

- 1- İlk adım(lar) ne olmalıdır?
- 2- Buldukları yöreye ne(ler) katabilirler?
- 3- Bunları nasıl yapacaklar?

Gelişimini tamamlamamış ya da geri kalmış yörelerde genelde dile getirilen sorunlara, bir anlamda sorun çözme kabiliyeti yetmezliği olarak bakmak doğru olur ve bu BN'nın misyonuyla doğrudan ilişkilidir. O halde, bu denli yaygın -ve derin- sorunlara BN'nın ilgi göstermesi doğru olacaktır.

Bu gibi yörelerde -ve hemen hepsinde- heyecanlı, istekli, iyi niyetli, yöre için "bir şeyler" yapmak arzusunda olan kişiler vardır. Ama ne yapılması gerektiği konusunda görüşleri dar ve/ya deneyimleri azdır.

Bunlar içinde bir kısmı ise yüksek yetenekli ama kendilerine çok küçük hedefler koymuş durumdadırlar. BN'nın buralardaki temsilcileri olarak bunlar ideal kişilerdir.

Bu gibi kişiler yoluyla, BN'nın bu yörelere bazı olumlu katkılarda bulunması mümkündür. Ama bizim kendilerine, bir model oluşturma yolunda yardımcı olmamız kaydıyla!

***Temsilci, ilk olarak bir "ortak akıl grubu" oluşturmalıdır. Çünkü bundan sonra daima sorunlarla karşılaşacak tır. Bu grup aynı zamanda bir "uyum ve güven grubu" olacaktır. UGG, kendini pekiştirmeli, BN amaç ve ilkelerini, bu pekişim için kullanmalıdır. UGG, BN'nın standart eğitimlerini almalıdır. Bu eğitimler alınırken, bir yandan yörenin etkinlerine ulaşıp BN amaç ve ilkelerinin anlatılması aşamasına gelinmiştir. Buraya kadarki aşamanın gerektirebileceği finansmanın, UGG üyelerince karşılanması çok önemlidir.***

\* Beyaz Nokta Vakfı Başkanı

Bu model birkaç soruya cevap vermelidir:

**SORU 1-** İlk adım(lar) ne olmalıdır?

**SORU 2-** Buldukları yöreye ne(ler) katabilirler?

**SORU 3-** Bunları nasıl yapacaklar?

**CEVAP1-** Temsilci, ilk olarak bir "ortak akıl grubu" oluşturmalıdır. Çünkü bundan sonra daima sorunlarla karşılaşacaktır. Bunlar karşısında 2 akıl 1 akıl'dan, 3 akıl 2 akıl'dan iyidir! Bu grup aynı zamanda bir "uyum ve güven grubu" olacaktır.

O halde;

**ADIM1-** 3-4 kişilik bir "uyum ve güven grubu (UGG) oluşturulmalı,

Bundan sonra yapılması gereken, UGG'nun kendi arasındaki bütünlüğünün sağlanmasıdır. Belki, başlangıçta birlikte yola çıkılan kişilerden bazıları gruptan ayrılacaktır. Onların yerine yenileri bulunan öyle ki yaklaşık 1 ay içinde grup sağlamlaşsın. Bu 1 aylık süre, BN'nın amaç ve ilkelerini özümlemek için yayımlarını inceleyerek kullanılmalıdır.

O halde;

**ADIM2-** UGG, kendini pekiştirmeli, BN amaç ve ilkelerini, bu pekişim için kullanmalıdır.

UGG kendi arasında pekiştikten sonra sıra, BN'nın standart eğitimlerini almaya sıra gelecektir. Bu eğitimler, büyük şehirlerin dışında profesyonel kuruluşlardan güçlükle alınabilir. Ama çoğu yörede üniversiteler vardır. Bu yoksa yakın bir yörede olabilir. UGG 'nun, bu işe ne denli sıkı sarıldığının bir testi olarak bu eğitimlerin ücreti karşılığında alınması gerekir.

O halde;

**ADIM3-** UGG, BN'nın standart eğitimlerini almalıdır. Bunun için güçlükler varsa aşılabilmelidir.

Bu eğitimler alınırken, bir yandan yörenin etkinlerine ulaşıp BN amaç ve ilkelerinin anlatılması aşamasına gelinmiştir. Ancak, bu yapılmadan önce BN söylemleri, projeleri, düşünme biçimi iyice anlaşılmalı ve özümlemiş olmalıdır.

Buraya kadar ki aşamanın gerektirebileceği finansmanın, UGG üyelerince karşılanması çok önemlidir.

***Bir BN derneği (BND) veya Duyarlılık Grubu (BNDG), bulunduğu yörenin sorunlarına yeni bakış açılarıyla bakılmasını ve böylece de, "çözülemez" olarak görünen sorunların çözülebilmeye yarayabilir. Bunun için çeşitli koşulların başında, kendini bu işe adanmış "bir kişi" gelmektedir.***

***BN, sorunların bizzat çözülmeye değil, onları doğrudan nedenlerinin ortadan kaldırılmasına çalışır. Bu yüzden çözüm süresi uzunca ama başarı şansı yüksektir.***

O halde;

**ADIM -** ADIM 1-2-3'ün gerektirdiği mali yük, UGG üyelerince bölüştürülmelidir.

Bu noktaya kadar, BN çekirdeğinin oluştuğu varsayılabilir. Şimdi sıra, yörenin etkinlerine erişip onları etkilemeye sıra gelmiştir. Çünkü onlar etkilenmede o, işleri yapmak için para da bulunamaz gereken izinler de (varsa) alınamaz.

UGG'nun faaliyette bulunmak istediği yörenin etkinlerinin belirlenmesi için şu ölçütlere bakılır.

- Ya idarede etkinliği olmalı
- Ya politikada etkinliği olmalı
- Ya medyada etkinliği olmalı

- Ya sivil toplum kuruluşu olarak etkinliği olmalı
- Ya da mali güç sahibi olmalı
- Ya da bunlardan biri olmamakla birlikte çevrede etkin olmalı

O halde;

**ADIM 4-**Yörenin etkinlikleri belirlenmeli bunların sayısı yaklaşık 10-30 civarındadır. Bunlar için gerekli bilgiler (iletişim bilgileri gibi) toplanır el altında bulundurulur.

Yetenekli insanlar, bilgili-becerili kişiler ayrıca değerlendirilecek olup, bu "etkenler" grubunun dışında düşünülmemelidir.

Bundan sonraki adım, bu etkin kişilerin, BN bakış açısı yönünde etkilenmeye çalışılmalıdır. Yani, sorunların görüntüleri yerine kaynaklarına bakabilmeye yönlendirilmelidirler.

Bunun için;

**ADIM 5-**Etkinleri BN bakış açısına yönlendirmek için;

- (a) Hepsini BN Bültenine abone (ücretsiz) yapılır.
- (b) BN video kasetlerinden birer adet verilip izlenmesi sağlanmaya çalışılır.
- (c) BN'nin makaleler havuzundan yöre sorunlarıyla ilgili olan ve ilgilerini çekebilecekler dağıtılıp ve okumaları sağlanmaya çalışılır.
- (d) Yörenin önemli bir sorunu çevresinde, yalnız belirli etkinlerin bulunacağı bir toplantı (kahvaltı, yemek vb.) düzenlenir ve BN ilgililerinden birisi çağrılır.

Bunlar ilk adımlar olup, genel çerçevedir. Yaratıcı düşünceler geliştirilip ekleme/çıkarmalar yapılabilir.

**CEVAP2-**Bir BN derneği (BND) veya Duyarlılık Grubu (BNDG), bulunduğu yörenin sorunlarına yeni bakış açılarıyla bakılmasını ve böylece de, "çözülemez" olarak görünen sorunların çözülebilmeye yarayabilir. Bunun için çeşitli koşulların başında, kendini bu işe adanmış "bir kişi" gelmektedir.

BN, sorunların bizzat çözümlenmesine değil, onları doğrudan nedenlerinin ortadan kaldırılmasına çalışır. Bu yüzden çözüm süresi uzunca ama başarı şansı yüksektir.

***Bulunan yörenin sorun çözme kabiliyetinin yükseltilmesi için bir plan uyarınca hareket edilir. Her yörenin ortak ve özgün sorunları olduğu için ayrı bir plan gerekir.***

**CEVAP3-**Bulunan yörenin sorun çözme kabiliyetinin yükseltilmesi için bir plan uyarınca hareket edilir. Her yörenin ortak ve özgün sorunları olduğu için ayrı bir plan gerekir.

O halde;

**ADIM 6-**Yörenin sorunları ve o sorunlara yol açan nedenler analiz edilir (nasıl analiz yapılacağı ADIM 3' de açıklanmıştı).

Bu analize göre bir çözüm stratejisi çizilir.

Bu adım için BN Çalışma Kılavuzu'ndan (Sorun Çözme Gruplarının Çalışma Esasları) yararlanılır. İşsizlik, gelir yetmezliği gibi sorunlar halinde, yöre toplumunun sorun çözme kabiliyetini arttırabilecek bir araç olsun Girişim Destekleme Ajansı (GDA) kurulmalıdır.

(GDA hakkında bilgiler ayrı bir BN dokümanı olarak vardır).

Bu kısa notta, bir yöreye yardımcı olmak için yapılması gereken standart bir plan çizilmektedir.

BN'nin belgeleri arasında, bu yaklaşımı tamamlayabilecek epey bilgi vardır.

Kuşkusuz her uygulama bu birikime yeni katkılar yapacaktır.